

2016年6月9日

株式会社ワークスアプリケーションズ

## 【調査報告】生産性第2位のノルウェーと日本における「働き方」に関する意識調査を実施 ～「自社の生産性高い」、ノルウェーは日本の4倍、業務の自由度と働き方の多様性が影響～

株式会社ワークスアプリケーションズ（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：牧野 正幸、以下 ワークス）は、日本・ノルウェーにおけるオフィスワーカーの「働き方」に関する意識調査を実施いたしましたのでお知らせいたします。

- ノルウェーでは93%が「自社の生産性高い」と回答。対する日本は23%に留まる
- 日本とノルウェーの平均労働時間に差異はなく、休日出勤の頻度はノルウェーが上回る
- 「手順が決まっている業務」、日本はノルウェーの3倍と回答
- ノルウェーでは82%がフルフレックスまたはフレックス制度を導入と回答
- 「リモートワークが認められている」ノルウェー78%、日本21%
- 両国ともに9割近くが、ICT環境の充実・社内システムの改善が生産性向上に影響と回答

### ●日本の労働生産性は、主要先進7カ国中19年連続で最下位

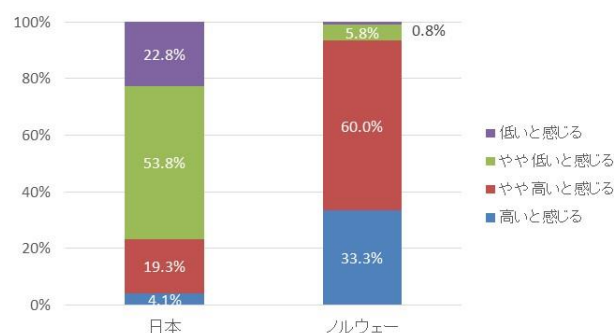
2014年の日本の労働生産性(就業者1人当たり名目付加価値)は、72,994ドル(768万円/購買力平価(PPP)換算)で、OECD加盟34カ国中第21位(出所：公益財団法人日本生産性本部(2015)「日本の生産性の動向 2015年版」)。2005年から21位の状況が続いており、主要先進7カ国で最も低い水準となっています。このたびワークスでは、同調査において労働生産性第2位のノルウェーと日本におけるオフィスワーカーの「働き方」に関する意識調査を実施いたしました。

### ●ノルウェーでは93%が「自社の生産性高い」と回答 対する日本は23%に留まる

所属企業の労働生産性を「高いと感じる」または「やや高いと感じる」と回答した割合は、日本では23.4%、ノルウェーでは93.3%にまで達しています。また、ノルウェーでは、自らの業務を「自己判断で進めていく業務」と回答した人(8割超)の方が、「所属企業の労働生産性は高い」と回答する割合が高い傾向にありました。一方、日本では「手順が決まっている業務」とする割合が

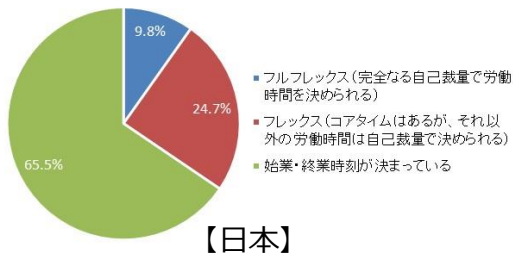
4割を超え、また手順が決まっている業務では、その業務を管理監督する必要があることからフレックス制度やリモートワークがそぐわず、多くは決められた日(平日)・時間に出勤をする形となっています。また、ノルウェーでは業務の自由度の高さからフレックス制度や

Q：あなたの所属企業の労働生産性についてはどう感じますか。  
【所属企業の労働生産性】



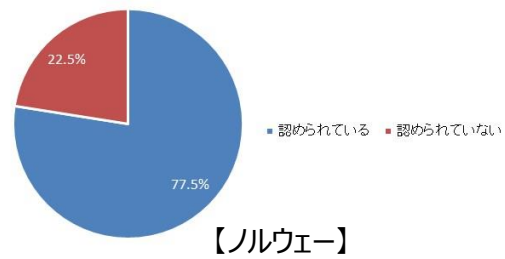
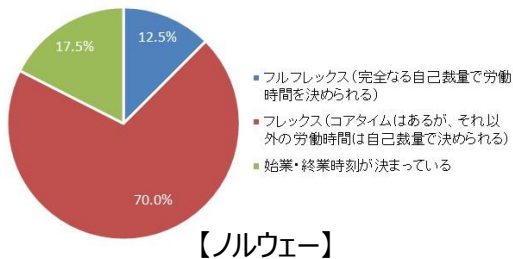
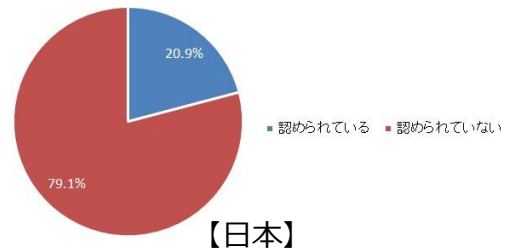
リモートワークを認めている企業が多く、結果として休日出勤の頻度は日本を上回ることがわかりました。

Q：あなたの労働形態を教えてください。



Q：あなたの所属企業ではリモートワークが認められていますか。

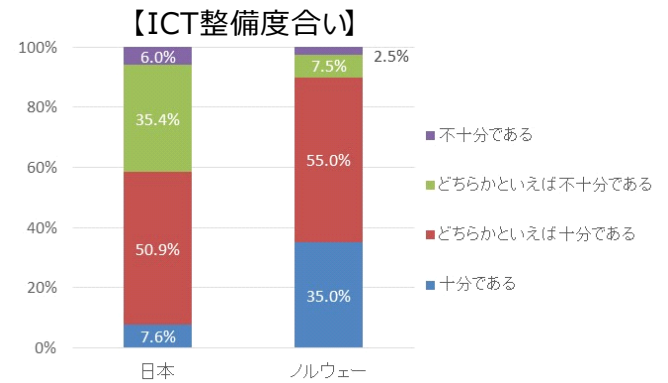
※リモートワーク：働く場所をオフィスに限定しない働き方（在宅勤務など）



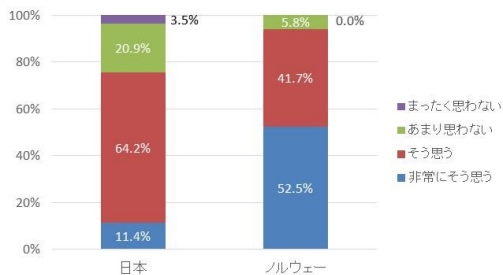
### ●両国ともに ICT 環境・社内システムの充実を重要視

日本では、半数近くが自社の ICT 環境を不十分であると回答しながらも、約 8 割が ICT 環境や社内システムの充実が労働生産性の向上に影響するとしています。また、ノルウェーでは 9 割が自社の ICT 環境は整備されていると回答し、同じく約 9 割が ICT 環境の充実が労働生産性の向上に影響すると回答するなど、両国ともに生産性向上における ICT 環境・社内システムの影響度合いへの関心の高さが伺える結果となりました。

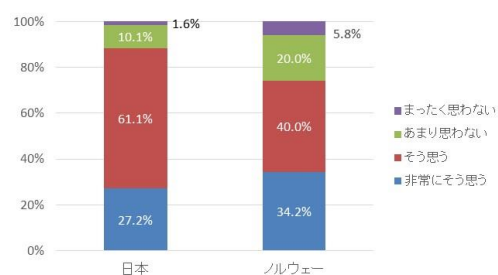
Q：あなたの所属企業の ICT 環境は十分に整備されていると思いますか。



### 【ICT環境充実による生産性向上】



### 【社内システム改善による生産性向上】



■本件に関するお問合せ先

TEL：03-6229-1210 FAX：03-6229-1211 Email：[pr@worksap.co.jp](mailto:pr@worksap.co.jp)

株式会社ワークスアプリケーションズ

広報（担当：岡田、太田）

News Release 2/3

本調査結果について、在日ノルウェー商工会議所 専務理事のベルグ・ミカール・ルイス氏は以下のようにコメントしています。

「このようなデータに基づいての意見交換により、具体的な取り組みの手掛かりにつながるのではないのでしょうか。本調査の中でもノルウェーの「働き方」が取り上げられたことはうれしく思います。私にとってもこの調査にある日本の「働き方」の特徴から学べる貴重な機会となりました。」

ワークスは今後も、人工知能による圧倒的な業務効率化を実現した次世代クラウド ERP「HUE」により、社内システムを改善することで日本企業の生産性向上に貢献してまいります。

#### ◆「HUE」について

「HUE」は、人工知能 (AI) によるビッグデータ解析を可能にした、世界初の「人工知能型」ERP システムです。分散処理とクラウドの採用により、ERP への AI 搭載を世界ではじめて可能にし、これまでのエンタープライズ IT では実現できなかった圧倒的な「スピード」と「ユーザビリティ」を実現しました。 (<http://www.worksap.co.jp/hue/>)

#### 【調査概要】

調査内容 : 日本・ノルウェーにおけるオフィスワーカーの「働き方」に関する意識調査  
調査手法 : インターネット調査  
調査会社 : 株式会社シタシオンジャパン (日本)、cint (ノルウェー)  
実施期間 : 2016年4月18日 ~ 2016年5月5日  
回答者数 : 20歳以上60歳未満の男女 合計436名 (日本316名、ノルウェー120名)  
職業 : 民間企業の正社員  
職種 : 経営・管理職、一般事務業、営業職

#### ◆報道関係者の方へ

本リリースの詳細な調査報告書をご希望の方は、下記担当者までお問い合わせください。

ワークスアプリケーションズ広報 岡田・太田

TEL : 03-6229-1210 Mail : [pr@worksap.co.jp](mailto:pr@worksap.co.jp)

#### ◆株式会社ワークスアプリケーションズについて

商号	株式会社ワークスアプリケーションズ
設立	1996年7月
代表者	代表取締役最高経営責任者 牧野 正幸 代表取締役最高執行責任者 阿部 孝司 代表取締役最高技術責任者 石川 芳郎
資本金	3,626,506千円
所在地	東京都港区赤坂 1-12-32 アーク森ビル 19階
事業内容	大手企業向け ERP パッケージシステム「COMPANY®」および「HUE」の開発・販売・サポート
売上高	36,574百万円 (連結) ※2015年6月末時点
従業員数	4,917名 (連結) ※2016年4月1日時点

■本件に関するお問合せ先

TEL : 03-6229-1210 FAX : 03-6229-1211 Email : [pr@worksap.co.jp](mailto:pr@worksap.co.jp)

株式会社ワークスアプリケーションズ

広報 (担当 : 岡田、太田)

News Release 3/3