

## 「人」が経営、事業成長の根幹、 「人的資本レポート“クリップ”」を公表

株式会社ワークスアプリケーションズ（本社：東京都千代田区、代表取締役最高経営責任者：秦修、以下WAP）は、人の成長を促進するため、人的資本への投資に焦点を当てた取り組みをまとめた「人的資本レポート“クリップ”2023年版」を発表しました。このレポートは、「クリティカルワーカー\*1に活躍の場を提供し、その力を解き放つ」ことを主要概念とした制度や施策を紹介しています。

\*1：クリティカルワーカー ロジカルシンキングとクリエイティブシンキングを兼ね備え、難易度の高い課題に挑める、WAPが求める人材像です。成長・挑戦を重視し、先例や常識にとらわれない等の特徴があります。「クリップ」という名称は、「クリティカルワーカー」と「（概念や施策、成果を一つに）まとめる」をかけて付けられました。

### 人的資本レポート“クリップ” 2023年版



<https://www.worksap.co.jp/news/2023/1101/>

#### 1. 困難な時期にこそ強まった「人」への想い

WAPは「クリティカルワーカー」の活躍の場を提供することを使命に掲げ、これまで人的資本戦略を展開してきました。この戦略は、単に人を経営の手段として扱うのではなく、むしろ「人が活躍できること」を企業の存在意義と捉えることに基づいています。WAPの最高経営責任者の秦は、「WAPが様々な困難に直面し、これまで乗り越えることが出来たのは『人』が根幹にあったからこそ。この先の事業成長の加速についても『人』が根幹となる」とコメントしています。7月に実施した全社キックオフにおいて、秦は本年度も「人」を最重要テーマとし、採用や育成などの人的投資に焦点を当てることを強調しました。

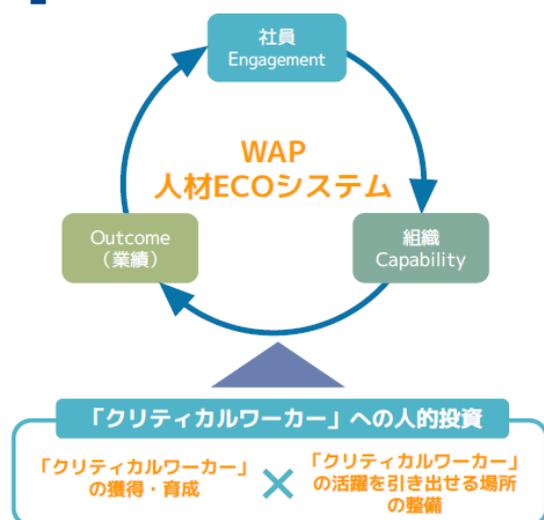
2023年3月期からは上場企業などに対して人的資本情報の開示が義務付けられることとなりました。WAPは未上場企業であるものの、人的資本レポートを公表することで、「人」への想い、戦略、指標について透明性を持って示し、今後も人的資本経営に注力することを社内外に宣言することとしました。

#### 2. 「WAP 人材ECOシステム」を強く大きく

WAPの人的資本レポートでは、「クリティカルワーカー」に活躍する場を提供し、彼らの力を最大限に引き出すことをキーコンセプトとして掲げています。高い「エンゲージメント（Engagement）」を持つ社員が、「組織能力（Capability）」を向上させ、それが製品・サービスを通じて顧客・社会にインパクトをもたらすことで、企業の「成果（Outcome）」につながります。企業の業績が向上すれば、社員のエンゲージメントも一層高まります。このポジティブなサイクルを「WAP 人材ECOシステム」として確立し、強化することを人的資本戦略の中心に据えています。

また、「一人あたりの売上高」「人的資本ROI」「エンゲージメントスコア」といった重要指標を設定すること

#### 人的資本戦略「WAP 人材ECOシステム」



で、その進捗を定量的にモニターし、PDCAを回しながら、継続的に人的資本戦略の強化に努めることが、持続的な成長の実現につながると考えています。

## 人的資本レポート “クリップ” 2023年版 抜粋

### エグゼクティブサマリー

人的資本 キーコンセプト	「クリティカルワーカー」に活躍の場を提供し、「クリティカルワーカー」の力を解き放つ	
人的資本戦略と 重要指標	<b>WAP 人材ECOシステム</b> （※WAP：ワークスアプリケーションズの略称） エンゲージメント（Engagement）の高い社員が組織の中で力を発揮することで組織能力（Capability）が向上し、組織能力（Capability）がビジネス環境と適合することで、会社としての成果（Outcome）につながっていく <b>重要指標</b> <ul style="list-style-type: none"><li>一人当たりの売上高 9,489千円（昨対：+2,083千円）</li><li>人的資本ROI 8.6%（昨対：+25.6%）</li><li>エンゲージメント 66.3/100ポイント（昨対：+2ポイント）</li></ul>	
施策方針	「クリティカルワーカー」の 獲得・育成	<b>採用戦略：</b> 候補者と会社の志向・組織風土へのマッチ度を重点的に相互確認する <b>人材開発戦略：</b> 「クリティカルワーカー」が高難易度の業務へ挑戦し、 問題解決（業務）を通して成長できるように各種支援を行う
	「クリティカルワーカー」の 活躍を引き出せる場所の整備	ただ手厚い福利厚生を整えるのではなく、 実際に活躍している「クリティカルワーカー」の特徴を明確にしたうえで、 その活躍を引き出せる環境を改めて具体化し推進していく

© 2023 Works Applications Co., Ltd.

### 【ワークスアプリケーションズについて】

ワークスアプリケーションズは、1996年の創業以来、日本発の業務アプリケーションのパッケージソフトウェア会社として、主に国内の大手企業向けに製品・サービスを提供してまいりました。「働く」の概念を変え、仕事をより創造的なものへ、企業の生産性を高め、企業価値を拡大する、この企業理念のもと、ERPを軸としたソリューションプロバイダーとして、大手企業に加えて中堅・中小・スタートアップ企業のDX推進のパートナーとなるよう、さらなる発展を目指していきます。

株式会社ワークスアプリケーションズ サイト <https://www.worksap.co.jp/>

\*会社名、製品名およびサービス名は各社の商標または登録商標です。

\*本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通しなどに関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-3512-1400 FAX：03-3512-1401 Email：[pr@worksap.co.jp](mailto:pr@worksap.co.jp)

株式会社ワークスアプリケーションズ 広報担当